



Ministerstwo
Edukacji i Nauki



KLASTER
INICJATYW
EKONOMII
SPOŁECZNEJ

Przedsiębiorczość społeczna

Prezentacja w ramach projektu „Odkrywamy przedsiębiorczość społeczną”, moduł „Innowacyjna edukacja” - dofinansowanego przez Ministerstwo Edukacji i Nauki.

Opracował: Damian Wojciech Dudała

To działalność o celach głównie społecznych, w ramach której zyski przeznaczane są na te cele lub na rzecz wspólnoty.

Czym jest przedsiębiorczość społeczna?

Samo pojęcie przedsiębiorczości społecznej składa się z dwóch słów: **przedsiębiorczość + społeczna**.

Przedsiębiorczość świadczy o biznesowym nastawieniu przedsiębiorstw społecznych: działają one na otwartym rynku i konkurują z tradycyjnymi firmami - muszą zarabiać aby się utrzymać.

Przymiotnik **społeczna** świadczy jednak o specyficznym charakterze tych przedsiębiorstw. Ich głównym celem nie jest gromadzenie zysku – bogacenie się właścicieli, lecz realizacja jakiejś **misji społecznej** oraz dbanie o **wartości ważne dla społeczności**. Dzięki temu służy wielu istotnym wartościom, m.in. integracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych marginalizacją społeczną, tworzeniu miejsc pracy, świadczeniu usług społecznych użyteczności publicznej (na rzecz interesu ogólnego) oraz rozwojowi lokalnemu.

Czym jest
przedsiębiorczość
społeczna?

Ekonomia solidarna to część ekonomii społecznej, której podstawowym celem jest **aktywizacja zawodowa i integracja społeczna**, w tym reintegracja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz rehabilitacja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnością.

Najprościej rzecz ujmując, **przedsiębiorczość społeczna to działalność w centrum której znajduje się człowiek**. Niejednokrotnie słabszy, zmagający się z różnymi trudnościami, potrzebujący wsparcia, które pozwoli mu rozwinąć skrzydła. To również działalność, w której kluczową rolę ogrywa **współpraca, umiejętność słuchania** innych i **solidarność**.


Czym jest
przedsiębiorczość
społeczna?

W przedsiębiorstwach społecznych istotnym elementem jest **demokratyczny i wspólnotowy charakter zarządzania** firmą. **Pracownik** nie jest trybikiem w większej maszynie biznesowej, lecz traktowany jest jako **partner**, ma realny wpływ na los firmy. **Zyski** z działalności firmy nie są własnością szefa, który może zrobić z nimi co mu się podoba, lecz przeznaczone są na **rozwój** przedsiębiorstwa.

Łączenie przez przedsiębiorstwa społeczne celów społecznych z działalnością ekonomiczną pozwala im być realnym podmiotem dającym zatrudnienie swoim członkom, a także daje **możliwość wpływania na otaczający nas świat społeczny**.

- **podmioty reintegracyjne**, czyli np. Zakłady Aktywności Zawodowej, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Centra Integracji Społecznej, Kluby Integracji Społecznej, tj. takie, których głównym działaniem jest reintegracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- **podmioty działające w sferze pożytku publicznego** (np. stowarzyszenia, fundacje);
- **podmioty sfery gospodarczej utworzone w związku z realizacją celu społecznego** (spółki non-profit i spółdzielnie, których celem jest zatrudnienie, tj. spółdzielnie pracy, inwalidów i niewidomych, działające w oparciu o Prawo spółdzielcze).

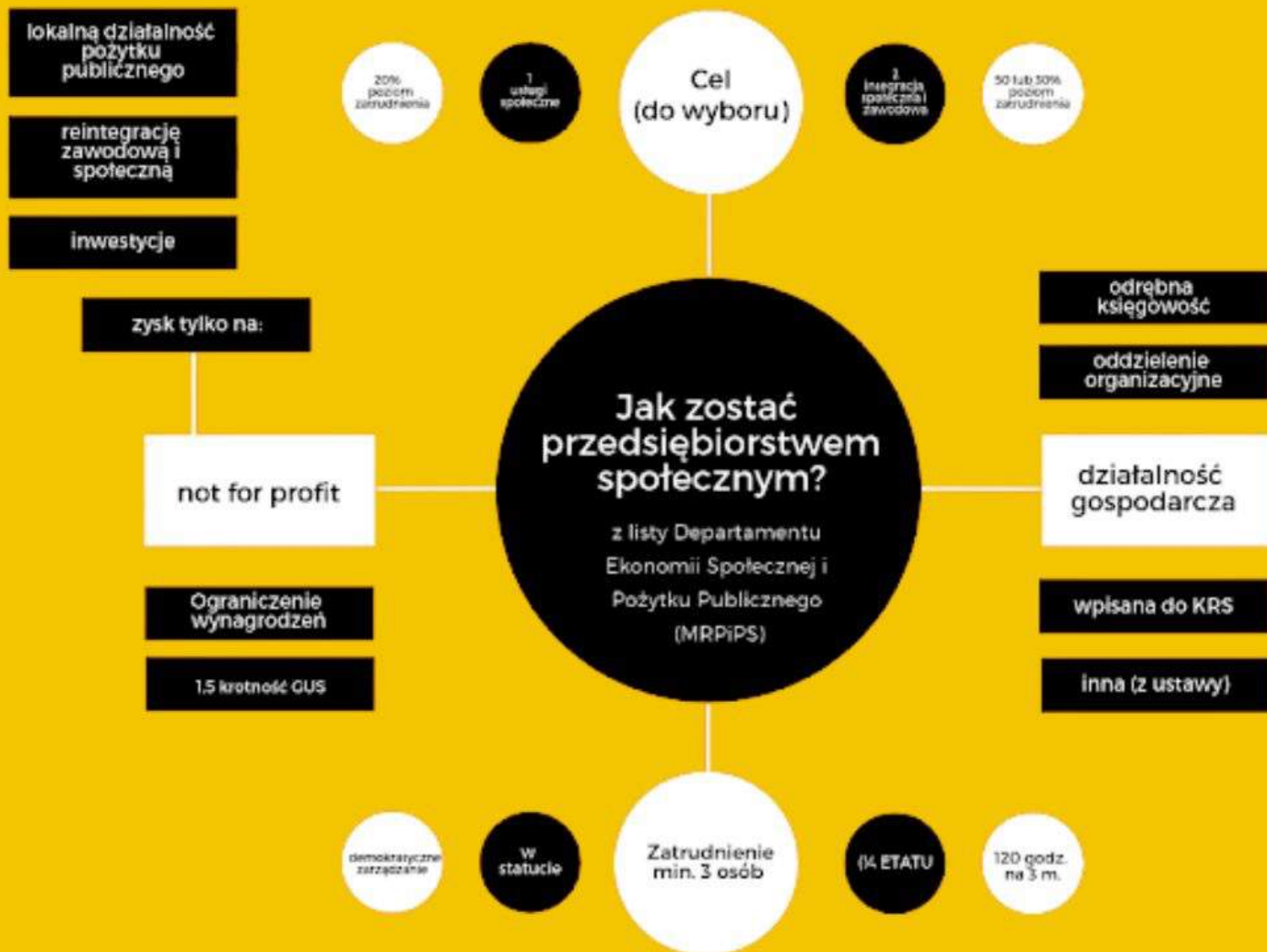
Jakie wyróżniamy
podmioty
w ekonomii
społecznej?



- **przedsiębiorstwa społeczne** – w tym spółdzielnie socjalne i inne podmioty, które zatrudniają co najmniej 50% osób z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym (w tym osób z niepełnosprawnościami, bezrobotnych) lub 30% osób o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności.

W przedsiębiorstwa społecznych zysk nie podlega podziałowi, lecz przeznaczany jest na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa oraz na reintegrację zawodową i społeczną lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo.

Jakie wyróżniamy
podmioty
w ekonomii
społecznej?



Celem tej działalności musi być **integracja społeczna i zawodowa** osób wykluczonych społecznie lub zawodowo lub osób z niepełnosprawnościami.

Odpowiedni poziom zatrudnienia:

- 50% osób wykluczonych społecznie i zawodowo,
- lub 30% osób niepełnosprawnych.

Zakaz dystrybucji zysku lub nadwyżki bilansowej (= not for profit), jeżeli zysk wystąpi należy przeznaczyć go na:

- inwestycje,
- reintegrację zawodową i społeczną,
- lokalną działalność pożytku publicznego.

Demokratyczne zarządzanie = pracownicy współzarządzają.

Zatrudnienie minimum 3 osoby ($\frac{1}{4}$ etatu lub 120 godzin na 3 miesiące na umowie cywilnoprawnej).

Wymogi
względem prawa
(wybrane)